

# Initiatieven CO<sub>2</sub>-Prestatieladder 2024

UTS Nederland B.V.

## INNOVATIESESSIES

3x per jaar organiseert onze People Development & Innovation Manager Hedzer Kooistra innovatiesessies waarin innovatievragen en -doelen in kaart worden gebracht. De uitkomsten hiervan geven richting aan huidige en toekomstige initiatieven. Deze initiatieven worden vervolgens uitgewerkt met hulp van de inzet van hbo-studenten.

Wij bieden studenten aan hbo-opleidingen kansen om kennis te maken met onze organisatie en hier een waardevolle bijdrage aan te leveren. Soms inhouse als stagiaire/afstudeerder maar ook als advies- of onderzoeksteam wat meer op afstand. Van september t/m januari hadden we vier hbo-studenten, in de periode februari t/m juni bieden we kansen aan vijf hbo-studenten. Een aantal onderwerpen van deze studenten: circulair meubilair, urenregistratie en implementatie van Bizzstream, onderzoek naar investeringen in een bedrijfstak, onboarding programma, professionalisering aanbestedingsproces, dienstenportfolio vestigingen, arbeidsmarktcommunicatie, verder uitrollen van stadshubs, optimalisatie van gebruik opslagfaciliteiten.

## Resultaat innovatiesessies

Uit een innovatiesessie in mei 2023 kwam de kans om als logistiek dienstverlener een rol te spelen bij het logistieke proces van circulair meubilair, om meer innovatie en duurzaamheid toe te voegen aan ons bedrijf. In februari 2024 hebben we dit concreet gemaakt: ons moederbedrijf Convoi heeft Workbrands overgenomen, waarmee wij de logistieke partner van Workbrands zijn geworden. Workbrands is leverancier van en koploper in circulair meubilair. De verenigde krachten van beide bedrijven brengen een versterkende wisselwerking teweeg in de verduurzaming van bedrijfsinrichtingen.

Workbrands:

**Groen denken, groen doen:  
Ons circulaire aanbod**

*"Door de juiste hergebruikmethode voor producten te kiezen, verkleinen wij de milieu footprint van de klant met wel 50% tot 90%."*

- Re-use
- Refurbishment
- Repurpose
- Nieuw (circulair)

**Duurzaam herbesteden van overtollig meubilair**

Onze herbestedingsladder is gericht op maximale duurzaamheid met minimale aanpassingen

1. Overtollig meubilair inzetten binnen eigen organisatie klant (direct of later)
2. Overtollig meubilair inzetten binnen organisatie andere klanten (direct of later)
3. Overtollig meubilair inzetten binnen netwerk van resellers
4. Deel van het overtollig meubilair gebruiken als onderdelen voor refurbishment
5. Overblijvend overtollig meubilair scheiden op afval en afvoeren via diverse hoogwaardige recycle kanalen

Op de volgende pagina een post over de eindpresentatie en advies van twee hbo-studenten om onze Workbrands-propositie nog verder te versterken.



Hedzer Kooistra • 1st

People Development & Innovation Manager at Convoi

6d • Edited •



Afgelopen dinsdag gaven [Lars Goris](#) en [Jay Driessen](#) een spetterende eindpresentatie en advies om onze [Workbrands](#) propositie nog verder te versterken.

Op basis van een design thinking aanpak met stakeholders en doelgroep kwamen ze met oplossingen om verspilling van waardevolle materialen tegen te gaan en certificering van reststromen.

Een prachtig resultaat om de volgende fase van hun opleiding Ondernemerschap & Retailmanagement aan de [HU University of Applied Sciences Utrecht \(Hogeschool Utrecht\)](#) in te zetten!

Na de zomer weer volop kansen voor jong talent in onze organisatie. Meer weten? Stuur me een bericht!

[#talentontwikkeling](#) [#Workbrands](#) [#UTS](#) [#Convoi](#) [#circulairemeubilair](#)

[See translation](#)



You and 57 others

3 comments • 1 repost